



Co mierzyć w zespole? Najważniejsze punkty:

1. **Metryki są dla zespołu**, a nie dla nas - Scrum Masterów. Dzięki nim zespół łatwiej

zauważy co mógłby w swojej pracy poprawić 🧑🔧

2. **Nie porównuj zespołów między sobą**. Każdy zespół ma swoje tempo i inne środowisko pracy.

3. Zwróć uwagę, czy metryki których używacie **są poprawnie liczone**.

4. **Przykłady metryk**, które omówiliśmy:

- Burn down chart - [tutaj](#) znajdziesz opis i **gotowy szablon** do wykorzystania
- Cycle Time - zmierzysz czas dostarczenia funkcjonalności na produkcję.
- Zadania zaplanowane vs. zrobione, z tych, które zaplanowaliście.
- Liczba zrealizowanych wdrożeń na środowisko produkcyjne w danym okresie.
- Defekty w czasie - przyrost bugów, błędów



Dodatkowa lektura:

- Dowiedz się więcej o tym **czym jest Kanban** - podejście, w którym mocno pracuje się z wykorzystaniem danych na temat procesów. Lektura [tutaj](#).
- Takie analityczne, empiryczne podejście w Scrumie wywodzi się m.in. z **podejścia Lean, które stosowane było przez Toyotę, w przemyśle samochodowym**. Jeśli chcesz zgłębić ten temat, to możesz zacząć m.in. [od tego tekstu](#).
- Jeszcze trochę o metrykach w zespołach scrumowych przeczytasz też na blogu w artykule [“Scrum i metryki - co może się przydać zespołom zwinnym?”](#)

